



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Description

Les actions pour l'égalité des chances et la lutte contre les discriminations sont entrées dans l'entreprise. Au-delà de la stricte application des textes officiels, les entreprises peuvent souhaiter s'engager, entre autres, dans des actions de prévention. Pour ce faire, elles trouveront dans cet ouvrage de nombreux outils pratiques : exemples d'accord collectifs, recommandations de la HALDE, etc. : autant d'informations dont elles pourront s'inspirer pour conduire leur propre démarche. Cet ouvrage permet aussi à tout un chacun de savoir comment réagir quand une discrimination ou un harcèlement sont avérés.

19 décembre 2014 | Paru dans Entreprise romande | Auteur : Arnaud Bürgin, SAJEC . sexuel, mobbing, ainsi que les discriminations fondées sur le sexe, la race ou . au sein de l'entreprise, il ne pourra s'agir d'un organe de la société, d'un.

Agir pour l'égalité et lutter contre les discriminations . l'engagement des entreprises représente un levier indispensable pour prévenir les . club d'entreprises Fondation Agir Contre l'Exclusion (FACE Val de Marne) et les partenaires sociaux.

A.3.1 Non discrimination dans l'embauche, le licenciement, la promotion et .. Pour éviter la discrimination directe, l'entreprise doit s'efforcer de traiter .. L'entreprise doit respecter le rôle des organisations d'employés et leur permettre d'agir.

La non-discrimination est le refus d'établir une différence dans le traitement de . d'une discrimination si les motifs ne correspondent pas à l'intérêt de l'entreprise et à .. Prévenir la discrimination à l'embauche : pourquoi et comment agir ?

Aujourd'hui, les entreprises sont appelées à agir dans un environnement ... à la communication efficace, à la prévention de la discrimination et du harcèlement.

Prévenir et lutter contre les discriminations : quel rôle . pas une entreprise comme les autres, la .. Pour agir contre les discriminations, il est nécessaire de bien.

26 nov. 2013 . croyances ou des convictions religieuses dans l'entreprise ? 8 . A ce titre, il rappelle que la prévention des discriminations et le ... Sur le lieu de travail, les requêtes et les manières d'agir en relation avec des règles et.

Que devez-vous savoir en matière d'égalité de traitement et de non-discrimination pour respecter la réglementation et éviter toute forme de discrimination au.

Toute entreprise, tout secteur d'activité, à partir de 1 salarié. . Textes concernant la lutte contre les discriminations. Textes concernant la prévention du harcèlement sexuel ou moral (MAJ oct. ... opposé dans un délai de quinze jours à compter de la date à laquelle l'organisation syndicale lui a notifié son intention d'agir.

Agir pour la Qualité de Vie au Travail c'est booster la performance de son . des emplois et des compétences; prévention des discriminations et promotion de.

10 juil. 2017 . Employeurs : prévenir et agir face au harcèlement moral · 12 exemples de harcèlement . 12 exemples de harcèlement moral en entreprise.

7 nov. 2016 . Comme par le passé, une majorité des salariés français ne perçoit pas la nécessité d'agir pour éviter les discriminations à raison des.

21 juin 2013 . L'employeur qui entend réorganiser l'entreprise doit faire preuve de prudence et ne pas agir avant d'avoir évalué les risques psychosociaux.

PROMOTEUR DU PROJET "PREVENIR LA VIOLENCE ET .. employées pour agir sur des situations avérées de souffrance relationnelle au travail. ... un tel contexte, l'entreprise ou ses dirigeants tentent délibérément d'avoir une maîtrise de . 1. la discrimination sur base du sexe, par exemple une attitude hostile et.

Discrimination à l'égard des employés séropositifs dans l'entreprise abidjanaise .. Outre la divulgation de l'information et la diffusion de la prévention du sida sur le lieu de .. AFLS, 1994, Sida et entreprise : agir pour prévenir, Paris, 44 p.

PRÉVENIR ET AGIR SUR LES CONFLITS EN MILIEU DE TRAVAIL . Elle a maintes fois observé comment la structure d'une entreprise peut miner .. clivages, des rapports de force, des domi-nations, des discriminations, des ségrégations.

9 avr. 2013 . Bien sûr, il importe d'agir pour faire cesser le trouble au plus vite, mais cela . matière de prévention du harcèlement moral et sexuel dans l'entreprise [Circ. . Sanction des

actes de discrimination liés à un harcèlement moral entourent la mise en place de ces politiques d'entreprise » (Bereni, 2009, p. 104) ... Il a vocation à promouvoir la diversité et à prévenir les discriminations ... des employeurs et joue sur l'enthousiasme et la volonté d'agir (site ACSE, conseils).

Les conséquences pour la victime et le coût pour l'entreprise . Le harcèlement sexuel est considéré comme une discrimination au sens de l'article 4 de la . pour prévenir ces agissements ou y mettre fin, l'indemnité ne pourra être . seulement annulable, ce qui implique que la victime doit agir en justice, avant la fin du.

Qu'est ce que la promotion de la diversité en entreprise ? C'est l'ensemble . prévenir ou à sanctionner les actes avérés de discrimination couverts par le champ de la loi et . Fiche thématique Des clefs pour agir (CFDT, Audencia et CJD 44).

36. Quelle continuité de l'ethnisation entre l'école et l'entreprise ? . l'éducation : « Comment prévenir la discrimination dans l'accès aux stages des jeunes issus .. agir sur les discriminations, et à quelles conditions. Du point de vue de l'.

21 janv. 2011 . pour prévenir les discriminations et promouvoir l'égalité . L'engagement de l'entreprise en matière non discrimination et de promotion de.

11 déc. 2007 . Mardi 11 décembre 2007 à l'Hôtel de Région de Marseille. Organisée par le conseil régionale, l'ACSé, l'UPR et Prisme, l'objectif de cette.

La prévention et la lutte contre les discriminations, pendants indissociables ... En imposant aux salariés de son entreprise d'avoir leur permis de conduire .. d'agir positivement sur l'estime de soi, mais elle peut également fragiliser le.

1 juil. 1972 . pousse ces entreprises à agir reste encore souvent l'impact possible d'une telle . Prévenir les discriminations en PME/TPE : Guide pratique.

La volonté de l'entreprise d'inclure la lutte contre l'homophobie au travail dans sa politique . lutter contre les discriminations à l'encontre des salariés LGBT. ... L'étude « Orientation sexuelle en entreprise : comprendre et agir », IMS.

travailleuses et travailleurs LGBT en entreprise. Cette brochure . à agir concrètement en entreprise afin que les . prévenir les discriminations qui en découlent.

Malgré le risque juridique, encouru par l'entreprise, la discrimination à l'embauche existe. Pourtant, l'entreprise a tout à gagner à davantage de diversité.

De quoi parle-t-on? Homophobie et discrimination. Prévenir la transphobie. Tous acteurs contre l'homophobie : dans l'entreprise ou l'administration ou en.

26 oct. 2006 . Acheter discriminations dans l'entreprise ; prévenir et agir de Collectif. Toute l'actualité, les nouveautés littéraires en Droit Du Travail Et Social,.

. néanmoins agir si des dérives créent un trouble caractérisé dans l'entreprise. . toute relation amoureuse sur le lieu de travail en prévention d'éventuels conflits. En effet, cela constituerait une discrimination sur la situation de famille qui est.

22 juin 2017 . Une discrimination indirecte se produit quand l'entreprise met en œuvre .. Prévenir et agir dans le monde du travail, en collaboration avec la.

8 déc. 2016 . Comment prévenir et agir contre les discriminations liées . Les entreprises éprouvent des difficultés à traiter ce critère, souvent considéré.

comprendre et agir dans l' . orientation sexuelle de s'épanouir au sein de l'entreprise. ... Juridique : par la prévention d'éventuels cas de discrimination et de.

Dans le cas contraire, on parle de discrimination à l'embauche. ... Certaines entreprises mettent en place de programmes internes en prévention de la.

Comment éviter le harcèlement dans une équipe? Quels sont les droits de la . Risques psychosociaux: les entreprises sous-estiment leurs obligations légales. De nombreux .. Suspicion de harcèlement: agir vite. mais pas trop! La Cour de.

26 juil. 2006 . Pour ceux qui veulent agir sans attendre le plein-emploi ou le grand soir, . Mieux vaut prévenir que guérir. . Les inégalités de revenus reflètent notamment le pouvoir de négociation des salariés au sein de l'entreprise. . une Haute autorité de lutte contre les discriminations et pour l'égalité a été créée.

prévenir les discriminations et promouvoir l'égalité. . de l'égalité en entreprise » accessible sur www.halde.fr ... Fondation Agir contre l'Exclusion (FACE).

1 nov. 2012 . Le Code du travail interdit toute discrimination sur le lieu de travail sur base de .. Par exemple, un employeur crée une crèche d'entreprise pour .. prévenir ou à corriger les situations d'inégalité existantes (mesures ... selle, consacrant le droit des individus à agir contre un État accusé d'avoir violé un des.

16 nov. 2016 . On entend souvent dire qu'il faut lutter contre les discriminations mais lutter, ça veut dire quoi ? Loin de . des programmes pour l'école et pour le monde de l'entreprise. . Prévenir les pratiques discriminatoires à l'école . Agir contre le racisme : <http://eduscol.education.fr/cid46683/agir-contre-racisme.html>.

13 avr. 2016 . . un stage ou une période de formation en entreprise est protégé par la loi .. contraignantes pour prévenir les discriminations, no- tamment à travers la . agir pour dépasser leurs stéréotypes à l'embauche en regardant.

Le cadre juridique du droit des discriminations vise la mise en œuvre du ... de l'entreprise appartenant à la personne condamnée, l'exclusion des marchés publics et .. également une « déclaration commune sur la prévention de la discrimination .. ou aux associations de lutte contre les discriminations d'agir en justice.

8 févr. 2013 . Droit du travail : il doit contrôler les entreprises pour vérifier s'il y a application du droit . Il peut s'agir d'infraction en matière de discriminations prévues à l'article . pénétrer dans l'entreprise et à la visiter, sans même prévenir.

28 sept. 2017 . Prévenir les risques de discrimination ou de coproduction des . Je ne peux pas bénéficier d'un stage d'été dans l'entreprise X car mes parents.

Tome 1 - L'entreprise, les Opca et la formation des salariés . Identifier les moyens et les acteurs permettant d'éviter les discriminations ou d'y mettre un .. 1 - agir en amont du recrutement pour promouvoir l'égal accès de tous aux emplois.

15 avr. 2016 . Conduire les entreprises à objectiver leurs pratiques . en place des mesures contraignantes pour prévenir les discriminations, notamment à.

25 sept. 2017 . Que faire pour prévenir le suicide en entreprise ? . un manque de stabilité du personnel ;; discrimination ;; non-respect de la dignité du salarié.

2 oct. 2016 . ÉNONCÉ DE RESPONSABILITÉ SOCIALE DE L'ENTREPRISE . des droits de l'homme et la prévention de la traite de personnes. • L'éthique - Kelly s'est engagée à agir de façon juste, en menant nos activités . o Action positive – Kelly s'est engagée à pratiquer une discrimination positive pour recruter et.

15 oct. 2014 . Agir pour tous .. La discrimination n'apparaît pas seulement dans le monde du travail. . les salariés et candidats à un stage ou à une période de formation dans l'entreprise sont informés par tout moyen des . Qui prévenir ?

Prévenir le harcèlement et la discrimination au travail. Présentiel . Prévenir le harcèlement dans l'entreprise ou au sein d'une équipe. Connaître les obligations générales de . Agir concrètement en cas de harcèlement. Analyser la situation.

Le sens du terme discrimination est à l'origine neutre, synonyme du mot « distinction », mais il . Il s'agit aussi de prévenir les discriminations par exemple en rendant anonymes les candidatures à des emplois. .. ou une période de formation en entreprise à une condition fondée sur l'un des éléments visés à l'article 225-1.

6 déc. 2013 . 1.2.2 - Discrimination dans les entreprises privées et discrimination ... tout autant

soumise à des réponses dissuasives, tant dans la prévention que dans la sanction. . Les syndicats doivent pouvoir agir en justice de la même.

toutes les formes de discrimination . sent de différents moyens pour prévenir et agir contre les discriminations dans le . premier acteur dans l'entreprise en.

Prévenir la discrimination à l'embauche. Pourquoi et comment agir ? .. La diversité en France : une réalité sociale... un idéal dans l'entreprise 43.

sur les problématiques du management interculturel et de la prévention des discriminations dans les entreprises, vice-président de la section emploi du Conseil.

Reconnaître l'existence de la discrimination dans une entreprise, c'est pour beau- .. I), que le dispositif actuel est inefficace à prévenir comme à cor- .. pour mettre en lumière et agir sur les disparités homme-femme dans l'entreprise.

La prévention des RPS en entreprise est devenu un axe majeur de travail pour . vise à fixer un cadre permettant de comprendre, prévenir et agir en entreprise.

3 sept. 2014 . Il doit prévenir les risques liés au harcèlement dans l'entreprise. . Discrimination à l'encontre d'une personne ayant subi ou refusé de subir des faits . il peut s'agir par exemple d'un refus d'embauche, d'une sanction ou d'un.

Elle aggrave les peines maximales encourues et réprime les discriminations commises à l'encontre des victimes de harcèlement sexuel. Enfin, elle . Quelle prévention du harcèlement sexuel dans l'entreprise ? La loi du 6 . Comment agir ?

Découvrez qui vous connaissez chez Fondation Agir Contre l'Exclusion, . Restez informé(e) grâce aux actualités de l'entreprise .. le thème de la prévention des discriminations envers les populations #LGBT dans le monde professionnel !

Malgré le risque juridique, encouru par l'entreprise, la discrimination à l'embauche existe. Pourtant, l'entreprise a tout à gagner à davantage de diversité.

5 janv. 2017 . Au-delà de ces dispositions générales, la prévention des risques psychosociaux . travail posté),; les relations de travail (principe de non-discriminations, interdiction . action doit être entreprise pour le prévenir, l'éliminer, ou, à défaut, le réduire. . Retrouvez nos supports pour agir (guide, dépliant, affiche).

Entreprises, KLESIA vous invite à signer la Charte de la Diversité. . Table ronde 2 :

Développer la prévention en entreprise : des repères pour agir . managers afin de lutter et prévenir les discriminations notamment lors des recrutements.

24 nov. 2015 . Si vous êtes victime d'une discrimination, vous pouvez prévenir vos . les associations de lutte contre les discriminations, qui peuvent agir en.

13 oct. 2005 . Quelles sont, selon vous, les dispositions à prendre au sein des entreprises pour éviter des discriminations, notamment en ce qui concerne.

prévention et de la lutte contre les discriminations. . initiatives entreprises et d'ores et déjà diverses expériences sont disponibles mais n'ont pas pu.

Résumé. Quelques entreprises ont la volonté de s'inscrire dans une démarche .. Prévenir la discrimination à l'embauche. Pourquoi et comment agir? Editions.

Égalité professionnelle et discriminations raciales . d'accueil chargé de la prévention et de la lutte contre les discriminations raciales (numéro : 08 1000 5000).

Le traitement judiciaire des discriminations est alors renforcé par la création . propre à favoriser l'action en justice de toute personne ayant un intérêt à agir. . modes d'action en vue, notamment, de prévenir les discriminations ou de les.

Comment agir et communiquer dans l'entreprise ? Pour clore la . Les discriminations liées à l'origine : Prévenir et lutter dans le monde du travail ». gg. gg.

Rubrique spéciale pour la prévention des risques et la qualité de vie au travail de la femme . Si toutes les entreprises prenaient la peine de chiffrer les coûts de . Pour ce qui est de

l'absentéisme « de confort », l'entreprise peut aussi avoir .. en prévenant les discriminations dans le cadre de sa gestion des ressources.

24 sept. 2013 . L'entreprise fait partie d'un groupe qui existe depuis 40 ans en Allemagne et qui . dans lesquelles des entreprises s'engagent aujourd'hui pour prévenir l'exclusion et . avec elle et le Club Fondation Agir Contre l'Exclusion de son secteur. . en matière de lutte contre les discriminations et pour l'égalité.

Prévenir la discrimination à l'embauche, pourquoi et comment agir ? Préface : Hervé . Tous les outils pour l'entreprise et des exemples de bonnes pratiques ;.

4 nov. 2016 . Dans la mesure où l'employeur a l'obligation de prévenir toute . victime d'une discrimination peut agir au pénal contre l'entreprise sur le.

IMS-Entreprendre pour la Cité; Prévention des discriminations dans l'emploi . Repères pour agir : "Partenariats entreprise/universités, un nouveau tandem pour.

La Halde pour lutter contre les discriminations La discrimination, c'est pas nouveau. Pour prévenir ses dangers, l'Etat a mis en place en 2005, la Halde (Haute.

d'embauche pour lutter contre les discriminations. « Tous égaux . AGIR dans l'entreprise, en tant que délégué-e syndical-e, grâce à des outils et des conseils ... Agir. Le comité pour la prévention et la protection au travail (cppt). Le CPPT est.

1 sept. 2016 . De tels faits sont assimilés à une discrimination. . Le règlement intérieur de l'entreprise doit non seulement rappeler les dispositions légales.

28 sept. 2017 . . monde de l'entreprise dans la lutte contre la discrimination à l'égard . Prévenir la discrimination à l'embauche : Pourquoi et comment agir ?

Retrouver plusieurs pistes d'actions pour agir en matière de prévention des discriminations, dans l'accès aux stages. . Accueillir un stagiaire dans l'entreprise >.

Guide de prévention et de lutte contre les discriminations : les fiches actions et . Le parrainage : intérêts à agir pour les entreprises et leurs collaborateurs.

travail contribue à la promotion de la prévention des risques professionnels .. auront fréquemment alerté l'entreprise sur la présence de ces risques, y compris.

PREVENIR ET LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS dans les . du CHARGE DE RELATION ENTREPRISES . laquelle le professionnel se doit d'agir.

Prévention des discriminations. Imprimer. La lutte contre le racisme et . Agir contre le racisme, l'antisémitisme et la xénophobie. Le ministère de l'éducation.

6 mai 2010 . toutes les formes de discriminations dans l'emploi. En cela, elle . à approfondir et qui supposent de mesurer les risques et les intérêts à agir.

27 avr. 2016 . Pour agir contre la discrimination à l'embauche, un certain nombre . pour les entreprises qui mettent en place des méthodes pour prévenir les.

Pour prévenir et sanctionner les atteintes aux droits, nous devons agir. La lutte contre . discriminations et de promouvoir l'égalité. . moyennes entreprises. (cf.

Que signifie le terme “discrimination dans l'emploi et la profession”? .. travailleur de pratiquer pleinement sa foi ou d'agir selon ses convictions religieuses sur le . tout en tenant compte des besoins opérationnels de l'entreprise, éviter de leur.

Accueil individuel et prévention des discriminations : Repérer et agir .. Egalité, Diversité, Prévention des discriminations dans l'entreprise. Europe – France.

au sein des entreprises engendrent des coûts . Le mobbing, la discrimination et le harcèlement sexuel . aussi bien agir pour prévenir les conflits que pour y.

A titre d'exemple, si dans une entreprise, le personnel est clivé racialement, et qu'il . Agir pour prévenir et lutter contre les discriminations raciales est possible.

Normes et dialogue social : agir contre les discriminations dans l'entreprise. . Guide pratique "Prévention des discriminations et promotion de la diversité dans.

Le droit de grève est un droit reconnu à tout salarié dans l'entreprise. La grève est définie comme étant la cessation collective et concertée du travail en vue.

individuellement, l'organisation syndicale ne pourra agir en justice seule que si la .. Pourquoi est-il si important d'éviter les discriminations pour l'entreprise ?

8 mars 2017 . La lutte contre les discriminations dans les organismes de formation est . Serious Game dédié à la prévention des discriminations dans l'entreprise. . à sensibiliser les jeunes à ce sujet en leur donnant des clés pour agir.

22 juin 2006 . Prévenir la discrimination à l'embauche. Pourquoi et comment agir ? . Malgré le risque juridique encouru par l'entreprise, la discrimination à.

comportements à risque : discrimination, racisme, harcèlement . •Savoir agir et réagir aux différentes situations : revendications de . entreprise et d'autre part de leur donner des outils pour détecter, prévenir des situations susceptibles.

L'employeur a l'obligation d'agir pour prévenir et mettre fin à de tels comportements. . aux personnes ressources de l'entreprise ou directement à l'employeur. . sur des motifs interdits et s'apparente à de la discrimination ou du harcèlement,.

Fin 2004, le patronat s'engage dans la lutte contre les discriminations liées à l'origine . FACE (Fondation agir contre l'exclusion) qui est un club d'entreprises créé à ... des actions concrètes de prévention et de lutte contre les exclusions.

Malgré un dispositif législatif important, les discriminations liées à l'origine persistent, notamment dans la vie professionnelle. Les entreprises éprouvent des.