



TÉLÉCHARGER

LIRE

ENGLISH VERSION

DOWNLOAD

READ

Description

Le management est un métier qui consiste à gérer des talents. Si cette petite phrase a l'air anodin, elle constitue en fait une véritable révolution dans la manière de concevoir le rôle du manager.

Marcus Buckingham et Curt Coffman ne se contentent pas de l'écrire, ils le prouvent, enquête à l'appui. La Gallup Organization a interrogé plus de 80 000 managers dans 400 entreprises pour identifier les règles essentielles du management.

Que sont les talents ? Peut-on acquérir un talent que l'on n'a pas ? De quelle manière gère-t-on ceux qui les possèdent ? Quel impact le management a-t-il sur la rentabilité ? Comment éviter de devenir la victime de la loi de Peter selon laquelle chacun monte dans la hiérarchie jusqu'à parvenir à son seuil d'incompétence et à y rester bloqué ? Toutes ces questions trouvent une réponse définitive et cohérente : vous savez comment faire, à vous maintenant de vous mettre à la tâche !

Manager contre vents et marées by Marcus Buckingham · Manager contre vents et marées. by Marcus Buckingham; Curt Coffman; Sabine Rolland. Print book.

Commandez le livre MACKY SALL - Contre vents et marées, Alioune Fall - Ouvrage disponible en version papier et/ou numérique (ebook)

CURT COFFMAN. Titre : Manager contre vents et marées : développer les talents dans l'entreprise N. éd. Date de parution : octobre 2010. Éditeur : PEARSON.

Manager contre vents et marées. Développer les talents dans l'entreprise (résumé). Auteur: Buckingham, Marcus Auteur: Coffman, Curt Editeur: Manpower.

INTERDICTION DE L'HOMOSEXUALITE: Museveni, contre vents et marées. 24.02.2014 22:34 par www.guineeconakry.info. L'Amérique et le monde occidental.

20 déc. 2011 . Little Bob, en perfecto et santiags contre vents et marées . Myriam, dite Mimie, le "manager de mon âme", comme il l'appelle dans le film.

A contre courant des modes managériales, cette entreprise de fonderie picarde . »Manager contre vents et marées – Développer les talents dans l'entreprise ».

9 mai 2017 . . l'attitude de bienveillance, de confiance, de respect de la liberté individuelle qui doit être celle du manager contre vents et marées est encore.

Titre : Manager contre vents et marées : développer les talents dans l'entreprise . pragmatisme notamment) permettant d'identifier les profils des managers et.

21 juil. 2012 . Sanquer contre vents et marées. Publié le . En bon manager, il prépare à la fois la Vuelta, avec un certain David Moncoutié qui devrait être au.

Manager contre vents et marées – Marcus Buckingham Comment gérer et . Livres cités dans le podcast « Le manager libéré » ([cliquer pour commander](#)).

Le manager entrepreneur[Texte imprimé] : entre discours et réalité, diriger en entrepreneur / Olivier Basso. Editeur .. Manager contre vents et marées.

7 nov. 2012 . “Le manager minute” de Ken Blanchard et Spencer Johnson . “Manager contre vents et marées” de Marcus Buckingham et Curt Coffman

18 janv. 2012 . Le manager de terrain est sur tous les fronts. Tel un capitaine qui ferait tourner son équipe contre vents et marées. Côté face, les formidables.

Manager contre vents et marées, Marcus Buckingham, Curt Coffman, Village Mondial. Des milliers de livres avec la livraison chez vous en 1 jour ou en magasin.

11 mars 2014 . Manager contre vents et marées : Développer les talents dans l'entreprise, Marcus Buckingham et Curt Coffman, Collection Village Mondial,.

Le management est un métier qui consiste à gérer des talents. Si cette petite phrase a l'air anodin, elle constitue en fait une véritable révolution dans la manière.

25 sept. 2014 . French Tech, contre vents et marées . les cassandres qui estiment que Toulon n'est pas de taille à lutter contre ses imposantes voisines. .. D'après son manager, Johnny Hallyday "va bien" Lire l'article | Voir le tweet.

Les 5 ajustements d'attitude du manager nécessaires . a été publié en France sous le titre "Manager contre Vents et Marées" par les Editions Village Mondial.

Manager contre vents et marées. Développer les talents dans l'entreprise (résumé). QRcode.

Auteur(s): Buckingham, Marcus. Coffman, Curt. Editeur: Manpower.

Noté 3.0/5. Retrouvez Manager contre vents et marées et des millions de livres en stock sur Amazon.fr. Achetez neuf ou d'occasion.

Une enquête exclusive de Gallup auprès de 80 000 managers dans 400 entreprises. Des résultats inattendus qui balayent préjugés et habitudes et qui aideront.

Dans son livre « Manager contre vent et marées », Marcus Buckingham nous révèle une technique astucieuse que vous pouvez utiliser en entretien.

4 avis pour Contre Vents et Marées "Fabienne a transformé son rez-de-chaussée en . Fabienne S. Manager. Cuisinière, jardinière, décoratrice, opératrice PAO.

27 août 2010 . Le management est un métier qui consiste à gérer de talents. Si cette petite phrase a l'air anodin, elle constitue en fait une véritable révolution.

22 avr. 2017 . Contre vents et marées, le marché de l'art maintient son cap. Posted by . L'art wealth manager : le CGP artistique Dans "Revue de Presse".

16 nov. 2005 . Le manuel en question (en français: "Manager contre vents et marées", éd. Village Mondial), rédigé par des chercheurs de l'institut de sondage.

1 sept. 2015 . crêperie originale "Contre vents et marées" à Landrellec | Photo Bretagne | Fans de Bretagne, le site des amoureux de la Bretagne ! Découvrez.

Comment manager et développer la diversité éducative ? .. Défendant l'apprentissage contre vents et marées, tout en investissant dans ce qui allait faire le.

27 nov. 2010 . Manager contre vents et marées – développer les talents dans l'entreprise, par Marcus Buckingham et Curt Coffman, éditions Village Mondial,.

14 oct. 2017 . Edito: Mazembe contre vents et marées avant la demi-finale retour face à . et le Manager du TP Mazembe ont eu des échanges à couteau tiré.

6 mars 2017 . Ligue des Champions : Arsenal, contre vents et marées . Wenger, le manager d'Arsenal, a tenté de désamorcer certains sujets épineux.

14 févr. 2016 . Shirley et Antonello Donadoni sont spécialistes de la fibre de bois, à Château-la-Vallière. Ils ont une façon de manager audacieuse, contre les.

D'après un sondage que l'Institut Gallup a réalisé dans plus de 35 pays en 2008, ce que les musulmans de par le monde espèrent obtenir des États-Unis n'est.

Manager contre vents et marées. 2001, Village mondial, 284 pages – publié en traduction française en 2001 – est venu mettre un peu de poil à gratter dans la.

Fnac : Manager contre vents et marées, Marcus Buckingham, Curt Coffman, Village Mondial".

Noté 3.0/5. Retrouvez Manager Contre Vents et Marées et des millions de livres en stock sur Amazon.fr. Achetez neuf ou d'occasion.

Manager contre vents et marées. by MARCUS BUCKINGHAM | Curt COFFMAN. [Livre] Additional authors: BUCKINGHAM | MARCUS | COFFMAN | Curt.

15 juil. 2016 . Do you like reading the book Manager contre vents et marées PDF Download? Do you know that the book is a never-ending source?

7 juin 2010 . Managers impliqués dans l'action nous souhaitons à un moment ou à . par Marcus Buckingham (in Manager contre vents et marées, coécrit.

30 juin 2013 . par African Manager - 30/06/2013 20:38 . Nous sommes décidés à résister contre vents et marées », a-t-il lancé, dimanche, à l'ouverture des.

Cette Page est générée automatiquement en fonction des intérêts des utilisateurs Facebook, et non en fonction de leurs affiliations avec un tiers associé au.

6 sept. 2017 . J'ai rencontré nombre de managers dans ma petite carrière, avec des profils . Le second, Manager contre vents et marées, le résultat d'une.

Télécharger Manager contre vents et marées: Développer les talents dans l'entreprise (pdf) de

Marcus Buckingham, Curt Coffman, Sabine Rolland. Langue:.

Antoineonline.com : Manager contre vents et marées (9782744064494) : : Livres.

Manager contre vents et marées: Développer les talents dans l'entreprise at AbeBooks.co.uk - ISBN 10: 2744061417 - ISBN 13: 9782744061417 - Softcover.

You are hard to get out of the House to buy books in the bookstore! Don't worry now you can easily get books at this website Now book PDF Manager contre.

31 janv. 2017 . Un message de paix, contre vents et marées. . Musique, jeux vidéo, management... de nouvelles écoles s'adaptent à la révolution digitale.

24 déc. 2013 . blog · jeux concours · L'Equipe Manager · agenda sports · Tous sports. populaires. Football · Tennis · Cyclisme · Rugby · Basket · Athlé · Hand.

Développer les talents dans l'entreprise, Manager contre vents et marées, Marcus Buckingham, Curt Coffman, Village Mondial. Des milliers de livres avec la.

Ils peuvent aller jusqu'à lutter contre les intérêts de leur entreprise. ... Manager contre vents et marées » (Marcus BUCKINGHAM-. Curt COFFMAN).

25 janv. 2001 . Découvrez et achetez Manager contre vents et marées, Développer les . - Marcus Buckingham, Curt Coffman - Pearson sur.

(Un titre curieusement traduit en français par "Manager contre vents et marées quot;). Ce thème de réflexion n'est d'ailleurs pas nouveau. La légende est là.

du patrimoine portuaire, contre vents et marées. Marie-Laure .. quelle que soit la hauteur de la marée, a, ... help with their day to day management when they.

2 mars 2016 . Went to get this book Manager Contre Vents Et Marees: Developper Les Talents Dans L Entreprise PDF Online. With the contents were very.

16 avr. 2009 . Executer contre vents et marées! . Quelques retours sur l'édition 2017 (0) · Management Commercial : Comment faire parler les chiffres !

GADZ SUPERCOACH : Manager contre vents et marées : . . Microsoft Excel; ANSYS; Français; Project Management; Research; Microsoft Word; Anglais.

2 juil. 2010 . Déterminé contre vents et marées - Autodidacte, Guy Chanal est passé en quelques années de vendeur de vêtements à directeur général du.

Marque contre vents et marées taille 8 ans matière(s) 100% coton état bon état plus . Manager contre vents et marées d'occasion Livré partout en Belgique.

26 août 2010 . Découvrez et achetez Manager contre vents et marées, Développer les . - Marcus Buckingham, Curt Coffman - Pearson Education sur.

Communication. Semaine #7. Influence et manipulation. Influence. Semaine #8. Manager contre vents et marées · Management. Semaine #9. L'ultime échelon.

. de l'entreprise (jugée un lieu de travail de qualité) à des amis, fidélité à l'entreprise, désir d'offrir un service 254 Manager contre vents et marées Annexe D: La.

21 juin 2009 . Il est aussi beaucoup question de management de proximité. ... Manager Contre Vents et Marées par Marcus Buckingham et Curt Coffman.

Manager contre vents et marées. De Marcus Buckingham et Curt Coffman. 12: The Elements of Great Managing De Rodd Wagner et James K.Harter. Growing.

Manager contre vents et marées est un livre de Marcus Buckingham et Curt Coffman. Synopsis : 1. Mesurer la qualité d'un lieu de travail 2. La science de .

Manager contre vents et marées Lorsque j'ai eu le plaisir de lire ce livre, j'étais déjà familière avec les écrits de Monsieur Buckingham, et avec la question des.

29 janv. 2016 . Comment bien manager, même en cas de crise? Découvrez ici les conseils Kosmoss pour un management serein et efficace au quotidien.

Marcus Buckingham: Manager contre vents et marées: Développer les talents dans l'entreprise. Télécharger PDF MOBi EPUB Kindle.

Manager contre vents et marées livre gratuit pdf en français avec de nombreuses catégories de livres au format ePUB, PDF ebook, ePub, Mobi sur Smartphones.

Découvrez Manager contre vents, et marées. Développer les talents dans l'entreprise le livre de Curt Coffman sur decitre.fr - 3ème libraire sur Internet avec 1.

MBA Management des Ressources Humaines Université PARIS-DAUPHINE. 2006-2007 ..

Dans « Manager contre vents et marées » (. 6.), les auteurs.

27 oct. 2015 . [Diaporama] Ornella Arokeum: kite-surfeuse contre vents et marées . occupe le poste de Cluster Public Relations Manager au Lux* Resorts.

Buckingham Marcus et Coffman Curt. Dans leur livre « Manager contre vents et marées », Buckingham Marcus et Coffman Curt ont bâti un outil de mesure de la.

Fnac : Manager contre vents et marées, Marcus Buckingham, Curt Coffman, Village Mondial". Livraison chez vous ou en magasin et - 5% sur tous les livres.

Pour les dirigeants et les managers. Manager contre vents et marées par Marcus Buckingham & Curt Coffman; 45 méthodes efficaces pour recruter avec.

Du Management. Peter Ferdinand Drucker · Devenez Un Grand Leader. Steven B. Sample · Manager Contre Vents Et Marées, Développer Les Talents Dans L'.

26 sept. 2017 . Retrouvez tous les livres Manager Contre Vents Et Marées de curt coffman aux meilleurs prix sur PriceMinister. Achat Vente, Neuf et Occasion.

Buckingham Manager contre vents et marées ,100 % de clients satisfaits sur notre boutique Ebay.

Les résultats sont résumés en une section du livre Manager contre vents et marées de Marcus Buckingham et Curt Coffman. Selon les auteurs Buckingham et.

Publié en français par sous le titre "Manager contre vents et marées - Développer les talents dans l'entreprise", cet ouvrage se base sur 2 efforts de recherche.

Son conseil de lecture : Manager contre vents et marées: Développer les talents dans l'entreprise de Marcus Buckingham et Curt Coffman (First, Break All The.

C'est un sujet à la mode. Avec l'arrivée du Big Data, beaucoup de marchands de rêves se mettent à prédire que l'avenir du Revenue Management passera par.

Manager. contre vents et marées. Description matérielle : 280 p. Description : Note : La couv. porte en plus : "une enquête exceptionnelle de Gallup auprès de.

Télécharger Manager contre vents, et marées. Développer les talents dans l'entreprise livre en format de fichier PDF gratuitement sur www.livrebook.online.

Polytechnicienne, ingénieur, manager, consultant, j'ai passé plus de vingt ans comme un hamster .. (4) Marcus Buckingham : Manager contre vents et marées.

Noté 4.3/5. Retrouvez Manager contre vents et marées: Développer les talents dans l'entreprise et des millions de livres en stock sur Amazon.fr. Achetez neuf ou.

"Confiance mode d'emploi", Hervé Séryiex. "Manager contre vents et marées", Marcus Buckingham et Curt Coffman. "Divorce à la française", Hubert Landier.

12 sept. 2010 . Pour vendre contre vents et marées... inspirez vous du bambou... . Les bambous savent onduler élégamment au moindre zef de vent aussi bien .. (2) · Management commercial : ce qui n'avance pas recule chaque jour !

15 nov. 2015 . L'ouvrage propose notamment aux dirigeants et managers les « leviers . Manager contre vents et marée Marcus Buckingham Curt Coffman

Critiques, citations, extraits de Manager contre vents et marées: Développer les tal de Marcus Buckingham. Bien éloigné des recettes toutes faites qu'on trouve.

Manager contre vents et marées / Marcus Buckingham, Curt Coffman ; traduit de l'américain par Sabine Rolland. --. Éditeur. Paris : Village Mondial, c2001.

1 janv. 2001 . Traduit de l'américain First, Break All the Rules: What the World's Greatest

Managers Do Differently (New York : Simon&Schuster, 1999),.

27 avr. 2011 . Godefroy Dubuisson vient des'installer comme pêcheur professionnel. À 39ans, ce Douarneniste adécidé de se jeter à l'eau et de se lancer.

Négociation. Management / Stratégie . Par contre l'avoir lu m'a convaincu du pouvoir du « croquis. .. Manager contre vents et marées de Marcus Buckingham.

26 juil. 2016 . . Economique et Social, son Président barre contre vents et marées. . Ce n'est jamais gagné d'avance de manager des hommes dans toutes.

53 Données recueillies par l'Institut Gallup et publiées dans : Marcus Buckingham et Curt Coffman, Manager contre vents et marées : développer les talents.

12 janv. 2008 . Le management est un métier qui consiste à gérer des talents. Si cette petite phrase a l'air anodin, elle constitue en fait une véritable révolution.

16 oct. 2017 . L'experte RH et Management Monique Pierson nous dessine le DSI 3.0, . (Pour aller plus loin, l'ouvrage « Manager contre vents et marées »).

14 juin 2012 . Point. En soutenant contre vents et marées son manager, Lorenzetti avait négligé cette lapalissade : ce sont les joueurs qui sont sur le terrain.

Manager contre vents et marées : Développer les talents dans l. Buckingham, Marcus/Coffman, Cu. Éditeur : VILLAGE MONDIAL ISBN papier: 2744061417

Manager	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore	colore
---------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------